



ประกาศคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรสายวิชาการ
คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เพื่อให้การพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนบุคลากรสายวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน เป็นธรรม และเป็นไปตามมติที่ประชุมบุคลากรคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จึงกำหนดเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรสายวิชาการ โดยให้ใช้ผลงานของการเรียนการสอนภาคปกติเท่านั้น มีรายละเอียดดังนี้

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรสายวิชาการ มีองค์ประกอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) พิจารณาตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมากำหนดระดับความคาดหวัง คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๓๐ มีเกณฑ์ประเมินดังนี้

| ก. สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกคน) | ข. สมรรถนะทางการบริหาร (สำหรับประเภทผู้บริหาร) | ค. สมรรถนะประจำตำแหน่ง (สำหรับประเภทวิชาการ) |
|--|--|--|
| ก.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ข.๑ สภาวะผู้นำ | ค.๑ การมองภาพองค์รวม |
| ก.๒ การบริการที่ดี | ข.๒ วิสัยทัศน์ | ค.๒ การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น |
| ก.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ข.๓ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | ค.๓ การสืบเสาะหาข้อมูล |
| ก.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ | ข.๔ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ค.๔ ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม |
| ก.๕ การทำงานเป็นทีม | ข.๕ การควบคุมตนเอง | ค.๕ ความผูกพันที่มีต่อสถาบันอุดมศึกษา |
| | ข.๖ การสอนงานและมอบหมายงาน | |

หมายเหตุ : ผลการประเมินตามองค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาโดยผู้บังคับบัญชา

องค์ประกอบที่ ๒ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาตามเกณฑ์ประเมินในประกาศนี้ รวม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๗๐ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านภาระงาน

๕๐ คะแนน

พิจารณาให้คะแนนตามแนวทางที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ยกเว้นผลงานการจัดทำเอกสารหรือตำราประกอบการสอน (คะแนนเต็มร้อยละ ๘) ให้พิจารณาค่าคะแนนของผลงาน ดังนี้

- มีผลงานการจัดทำตำราฉบับสมบูรณ์ อย่างน้อย ๒ รายวิชา คิดเป็น ๘ คะแนน
- มีผลงานการจัดทำตำราฉบับสมบูรณ์ อย่างน้อย ๑ รายวิชา คิดเป็น ๗ คะแนน
- มีผลงานการจัดทำตำรา (ฉบับไม่สมบูรณ์) อย่างน้อย ๑ รายวิชา คิดเป็น ๖ คะแนน
- มีผลงานการจัดทำเอกสารประกอบการสอนฉบับสมบูรณ์ อย่างน้อย ๒ รายวิชา คิดเป็น ๕ คะแนน

- มีผลงานการจัดทำเอกสารประกอบการสอนฉบับสมบูรณ์ อย่างน้อย ๑ รายวิชา คิดเป็น ๔ คะแนน
- มีผลงานการจัดทำเอกสารประกอบการสอน (ฉบับไม่สมบูรณ์) อย่างน้อย ๒ รายวิชา คิดเป็น ๓ คะแนน
- มีผลงานการจัดทำเอกสารประกอบการสอน (ฉบับไม่สมบูรณ์) อย่างน้อย ๑ รายวิชา คิดเป็น ๒ คะแนน
- ไม่มีผลงานการจัดทำเอกสารหรือตำราประกอบการสอน คิดเป็น ๑ คะแนน

เอกสารประกอบการสอนตามเกณฑ์ข้างต้น จะต้องมีเนื้อหาครบถ้วนตามบทที่หรือหัวข้อที่สอนทั้งหมดในรายวิชา จึงจะถือว่าเป็นเอกสารประกอบการสอนฉบับสมบูรณ์ ส่วนเอกสารประกอบการสอนฉบับไม่สมบูรณ์ หมายถึง เอกสารประกอบการสอนที่มีเนื้อหาไม่ครบถ้วนตามบทที่หรือหัวข้อที่สอนทั้งหมดในรายวิชา ทั้งนี้เอกสารประกอบการสอนสามารถนับผลงานได้ทุกภาคการศึกษา แต่ต้องมีการปรับปรุงเนื้อหาสำหรับตำราสามารถนับผลงานได้ ๑ ปีการศึกษา และสามารถนำคะแนนของผลงานการจัดทำเอกสารหรือตำราประกอบการสอนแต่ละงานรวมกันได้ โดยให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน ๘ คะแนน (ข้อ ๑.๔ ตามแบบ ป.ส.๑ ให้คิดเป็นคะแนนตามประกาศฉบับนี้)

กรณีงานวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนสามารถใช้ทุนส่วนตัวสำหรับดำเนินการวิจัยได้ โดยต้องได้รับการอนุมัติจากคณบดีก่อนเริ่มทำวิจัย และเมื่อเสร็จสิ้นการวิจัยต้องจัดส่งรายงานผลการวิจัยในชั้นเรียนต่อคณบดีทราบ

๒. ด้านผลประเมินค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เรียน ๑๐ คะแนน

พิจารณาให้คะแนนตามแนวทางที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ทั้งนี้หากมีรายวิชาที่สอนมากกว่า ๑ รายวิชา ให้ใช้ค่าเฉลี่ยตามจำนวนรายวิชาทั้งหมดที่ได้จัดการเรียนการสอนในช่วงเวลาที่กำหนด

๓. ด้านผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ๑๐ คะแนน

- ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ สกอ.ยอมรับ (ไม่อยู่ในฐานข้อมูล Bell's List และไม่เกี่ยวข้องกับผลงานจากวิทยานิพนธ์เพื่อสำเร็จการศึกษาของตนเอง) อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๑๐ คะแนน
- ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๙ คะแนน
- ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๒ อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๘ คะแนน
- ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน Proceeding ในระดับนานาชาติ ซึ่งไม่ใช่งานของนักศึกษาที่ดูแล อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๗ คะแนน
- ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน Proceeding ในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นงานของนักศึกษาที่ดูแล อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๖ คะแนน
- ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน Proceeding ในระดับชาติ ซึ่งไม่ใช่งานของนักศึกษาที่ดูแล อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๖ คะแนน
- ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน Proceeding ในระดับชาติ ซึ่งเป็นงานของนักศึกษาที่ดูแล อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๕ คะแนน

- ผลงานวิจัยมีรูปแบบฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๔ คะแนน
- ผลงานวิจัยมีรูปแบบฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๔ คะแนน
- ผลงานวิจัยมีรูปแบบฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากคณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๓ คะแนน
- ผลงานวิจัยซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ (มีสัญญาการได้รับทุนวิจัย/มีหลักฐานการได้รับอนุญาต จากอธิการบดี) อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๒ คะแนน
- ผลการยื่นเอกสารนำเสนอโครงร่างวิจัย (Proposal) เพื่อขอทุนวิจัยหรือหลักฐานการขอ อนุญาตจากอธิการบดีในการทำวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง คิดเป็น ๑ คะแนน

โดยผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการให้แนบหลักฐานผลการบันทึกข้อมูลผลงานในฐานข้อมูลงานวิจัย และผลงานวิชาการของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งนี้สามารถนำคะแนนของผลงานด้านผลงานวิจัยหรือ ผลงานวิชาการแต่ละงานรวมกันได้ โดยให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน ๑๐ คะแนน

๔. ด้านการได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและ/หรือภายนอกสถาบัน ๕ คะแนน

- ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและ/หรือภายนอกสถาบัน ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป/คน คิดเป็น ๕ คะแนน
- ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและ/หรือภายนอกสถาบัน ระหว่าง ๔๐,๐๐๐ - ๔๙,๙๙๙ บาท/คน คิดเป็น ๔ คะแนน
- ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและ/หรือภายนอกสถาบัน ระหว่าง ๓๐,๐๐๐ - ๓๙,๙๙๙ บาท/คน คิดเป็น ๓ คะแนน
- ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและ/หรือภายนอกสถาบัน ระหว่าง ๒๐,๐๐๐ - ๒๙,๙๙๙ บาท/คน คิดเป็น ๒ คะแนน
- ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและ/หรือภายนอกสถาบัน ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท/คน คิดเป็น ๑ คะแนน
- ไม่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและ/หรือภายนอกสถาบัน คิดเป็น ๐ คะแนน

ทั้งนี้การนับผลงานการได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้ใช้ได้ตามระยะเวลาที่ระบุ ไว้ในสัญญาการได้รับทุนวิจัย กรณีทุนวิจัยมีจำนวนผู้ได้รับทุนมากกว่า ๑ คนให้แบ่งสัดส่วนตามที่ตกลงกันใน คณะผู้วิจัย (พร้อมแนบหลักฐาน) โดยแต่ละงานสามารถนับรวมกันได้ โดยให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน ๕ คะแนน

๕. ด้านผลงานการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ๑๐ คะแนน

- ประธานโครงการด้านบริการวิชาการ/การบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ งาน คิดเป็น ๑๐ คะแนน
- เลขานุการ/กรรมการโครงการด้านบริการวิชาการ อย่างน้อย ๑ งาน คิดเป็น ๙ คะแนน
- กรรมการตามคำสั่งของหน่วยงานระดับกรมขึ้นไป (คำสั่งที่แต่งตั้งโดยรัฐมนตรี/อธิบดี/ผู้ว่า ราชการจังหวัด/อธิการบดีมหาวิทยาลัยอื่น) คิดเป็น ๘ คะแนน

- วิทยากร/อาจารย์พิเศษสำหรับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ครั้งละ ๕ คะแนน
- เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมด้านการบริการวิชาการ ครั้งละ ๒ คะแนน
- Reviewer บทความวิชาการ/บทความวิจัยให้กับวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ บทความละ ๒ คะแนน
- Reviewer บทความวิชาการ/บทความวิจัยให้กับวารสารวิชาการ ระดับชาติ บทความละ ๑ คะแนน
- ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอก เรื่องละ ๑ คะแนน

ทั้งนี้สามารถนำคะแนนของผลงานด้านผลงานการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย แต่ผลงานรวมกันได้ โดยให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน ๑๐ คะแนน

๖. ด้านผลงานการรับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณประจำปี ๕ คะแนน

- ประธานโครงการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณประจำปีของคณะ คิดโครงการละ ๒.๕ คะแนน
- กรรมการโครงการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณประจำปีของคณะ คิดโครงการละ ๐.๕ คะแนน

โดยแนบหลักฐานรายละเอียดโครงการ (กิจกรรมย่อย) ที่ได้รับการอนุมัติจากคณบดีและผลการบันทึกข้อมูลโครงการ (กิจกรรมย่อย) ที่รับผิดชอบในฐานะข้อมูลงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณประจำปีของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งนี้สามารถนำคะแนนของผลงานด้านผลงานการรับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณประจำปีแต่ผลงานรวมกันได้ โดยให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน ๕ คะแนน

๗. ด้านผลงานการสนับสนุนงานวิชาการ ๕ คะแนน

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลัก การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา คิดเป็น ๕ คะแนน
- อาจารย์ที่ปรึกษาหมู่เรียน คิดหมู่เรียนละ ๑ คะแนน
- อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาต่างชาติ คิดชั้นปีละ ๑ คะแนน
- อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระระดับปริญญาตรี คิดกลุ่มละ ๑ คะแนน
- อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระระดับบัณฑิตศึกษา (ภาคปกติ) คิดคนละ ๑ คะแนน
- อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ภาคปกติ) คิดคนละ ๒ คะแนน
- อาจารย์ที่ปรึกษาสโมสร/องค์กรนักศึกษา คิดองค์กรละ ๑ คะแนน
- นิเทศงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา คิดแหล่งละ ๑ คะแนน
- กรรมการตามคำสั่งให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับนักศึกษาใหม่ คิดคำสั่งละ ๐.๕ คะแนน
- กรรมการสอบโครงร่าง/สอบวิจัยการศึกษาค้นคว้าอิสระ/สหกิจศึกษา ครั้งละ ๐.๕ คะแนน
- ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยนักศึกษาระดับปริญญาตรี เรื่องละ ๐.๕ คะแนน
- ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เรื่องละ ๐.๕ คะแนน
- ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยให้กับหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องละ ๐.๕ คะแนน

ทั้งนี้สามารถนำคะแนนของผลงานด้านผลงานการสนับสนุนงานวิชาการแต่ผลงานรวมกันได้ โดยให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน ๕ คะแนน

๘. ด้านผลงานการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมส่วนรวม

๕ คะแนน

- ประธานโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับคณะ/มหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ โครงการ คิดเป็น ๕ คะแนน
- กรรมการโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ โครงการ คิดเป็น ๕ คะแนน
- กรรมการโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับคณะ อย่างน้อย ๑ โครงการ คิดเป็น ๓ คะแนน
- เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับคณะ/มหาวิทยาลัย คิดเป็น กิจกรรมละ ๑ คะแนน
- เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอื่นๆภายใต้โครงการต่างๆระดับคณะ คิดเป็นกิจกรรมละ ๑ คะแนน

กิจกรรมตามโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมส่วนรวมของคณะ/มหาวิทยาลัย ได้แก่ ไหว้ครู สงกรานต์ ลอยกระทง งานปีใหม่ ทำบุญตักบาตร บายศรีสู่ขวัญ กินเขาคำลาลำตะคอง ถวายราชสดุดีวันมหิดล แห่งพระราชลัญจกร ปฐมนิเทศ ปัจฉินิเทศ ประชุมบุคลากรคณะ กิจกรรมที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงาน และกิจกรรมอื่นๆตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้สามารถนำคะแนนของผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมส่วนรวมแต่ละงานรวมกันได้ โดยให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน ๕ คะแนน

ทั้งนี้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาจากเอกสาร/หลักฐานประกอบที่นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน

ให้ใช้เกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘๖. สัตยวงศ์ทิพย์

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดิพงษ์ สัตยวงศ์ทิพย์)

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

ที่ ๑๓/๒๕๖๓