



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ..... วันที่ .....

เรื่อง ส่งแบบรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร

เรียน คณบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ข้าพเจ้า .....

พร้อมด้วย / (คำสั่งแนบ)..... เดินทางไปราชการตามคำสั่ง

เรื่อง .....

ลงวันที่..... เพื่อ.....

ระหว่างวันที่.....เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....

มีกำหนด.....วัน และอนุมัติให้ใช้งบประมาณคณะสาธารณสุขศาสตร์โครงการ.....

เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการครั้งนี้ นั้น

ในการนี้ จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร ดังเอกสารที่  
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณยิ่ง

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( ..... )

ลงชื่อ.....

( ..... )

ประธานหลักสูตร/หัวหน้าสำนักงาน.....



แบบรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร  
คณะสารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

- ๑.๑ ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ..... นามสกุล .....
- ๑.๒ ตำแหน่ง (วิชาการ/บริหาร) .....
- หน่วยงาน/คณะ/กอง/โปรแกรมวิชา .....
- โทรศัพท์ ..... โทรสาร ..... e-Mail .....
- ระดับการศึกษาสูงสุด..... สาขาวิชา .....
- ๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบ
- .....  
.....  
.....

**๑.๔ กิจกรรมการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร**

- อบรม       ศึกษาดูงาน       นำเสนอผลงานวิจัย       ประชุม
- สัมมนา       การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

**๑.๕ ชื่อโครงการ / ชื่อเรื่อง / หลักสูตร / ชื่อน่วยงาน**

ภาษาไทย .....

ภาษาอังกฤษ .....

ของหน่วยงาน .....

สถานที่ .....

ประเทศ .....

ระหว่างวันที่ .....

ตามคำสั่งคณะสารสนเทศศาสตร์ ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

**๑.๖ คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ (ถ้ามี) .....**

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร**

- ๒.๑ วัตถุประสงค์ในการเข้าร่วมกิจกรรม .....
- .....  
.....  
.....

- ๒.๒ เนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญเชิงวิชาการพอสังเขป (บทคัดย่อ สรุปย่อหลักสูตร ผล หรือเนื้อหาที่ได้รับจากการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร)
- .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒.๓ การนำมาประยุกต์ใช้ในงานของตนเอง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒.๔ การนำมาประยุกต์ใช้ในงานของมหาวิทยาลัย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒.๕ การเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการพัฒนาสู่สาธารณะ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหา/อุปสรรค ของการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาบุคลากรมาใช้

.....  
.....  
.....  
.....

๓.๒ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ .....

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( ..... )

วันที่ .....

๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	๒. ความเห็นของรองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริหาร
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)
ประธานหลักสูตร/หัวหน้าสำนักงาน.....	
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....
๓. ความเห็นของคณบดี	
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : กรุณาแนบคำสั่งการเดินทางไปราชการที่ได้รับอนุมัติแล้ว

สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

**ขั้นตอนการติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์  
ของการพัฒนาบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา**

